



Profil de poste - Missions

La mairie de Saint Martin en Haut (4 061 habitants) recrute

RESPONSABLE TECHNIQUE

35h/semaine

Filière Technique, catégorie C ou B

Rémunération : selon grille indiciaire + régime indemnitaire

MISSIONS

Sous l'autorité du Maire

Missions spécifiques au poste :

Management de l'équipe

- Assurer les activités d'encadrement hiérarchique du service : évaluation professionnelle, suivi des formations, régulation des conflits, ...
- Assurer les réunions d'équipes, expliquer aux agents le choix des orientations arrêtées
- Gérer les congés, les absences des agents et organiser les astreintes
- Répartir les activités entre travaux en régie et prestations extérieures ; coordonner les différents intervenants, suivre et contrôler l'exécution des chantiers
- Veiller particulièrement à la qualité du service rendu
- Veiller à la réactivité et à la sécurité des interventions (contrôle des habilitations des agents, EPI, ...)

Pilotage des moyens du service : financiers, humains, matériels

- Anticiper les évolutions en termes d'organisation, de dispositifs et de ressources, définir les fiches de poste, participe aux recrutements
- Gérer l'administrative courante
- Préparer les budgets en investissement et en fonctionnement (calcul des enveloppes avec devis, recherches de financements, ...)
- Assurer le suivi budgétaire (bons de commande, gestion des stocks, validation des factures)
- Suivre et contrôler les prestations extérieures
- Veiller à la préservation et à l'entretien du matériel de la commune (politique d'investissement et de maintenance) : véhicules automobiles, engins, matériels divers,

Espaces verts (massifs, parcs, aires de jeux, terrains de sport, ...)

- Veiller de manière permanente au bon état des espaces verts
- Concevoir les espaces verts (chantiers neufs)
- Elaborer un plan de gestion différenciée de l'ensemble des espaces verts communaux
- Veiller sur l'évolution des tendances en espace vert, être force de proposition ; préparer et suivre le dossier « villes et villages fleuris »
- Veiller à la propreté des espaces verts

Bâtiments communaux (une vingtaine : mairie, école, MJC, restaurant scolaire, village nature ...)

- Vérifier de manière permanente l'état des bâtiments : fuites, état de la peinture, fissures, ...
- Coordonner et suivre la maintenance des bâtiments municipaux :
 - En régie directe
 - Par prestations extérieures : élaboration de cahiers de charges, suivi des demandes d'interventions, réception des travaux, ...

Voirie (chaussée, parking, signalétique, cimetière, ...)

- Veiller de manière permanente au bon état de la voirie
- Gérer les arrêtés de circulation en collaboration avec le service administratif
- Suivre l'entretien des voiries communales :
 - En régie directe
 - Par prestations extérieures : élaboration de cahiers de charges, suivi des demandes d'interventions, réception des travaux, ...

Logistique et évènementiel

- Récupérer les demandes formalisées en mairie
- Planifier le travail des équipes
- Réaliser le montage/démontage
- Gérer les illuminations (montage, démontage, entretien)

Divers

- Réseau de chaleur : organiser la commande et la livraison, ...
- Gérer les stocks, commander et répartir les produits d'entretien ; conseiller leur utilisation

Interactions

Le responsable technique doit travailler de façon étroite avec :

- Les élus
- La population, les commerçants
- Les associations
- L'école publique
- Les services municipaux (restaurant scolaire, village nature, administratif, camping, entretien, ...) et intercommunaux

Profil :

- Grande disponibilité (astreintes hivernales, évènementiel important le weekend)
- Capacités managériales
- Aisance avec l'outil informatique
- Connaissances techniques et réglementaires en matière de bâtiment, espaces verts, voirie, cimetières
- Sensibilité aux démarches de développement durable et de transition écologique
- Savoir travailler en équipe et en transversalité
- Qualités relationnelles et, notamment, sens de l'écoute, du dialogue, de la communication et diplomatie
- Esprit d'initiative, force de proposition
- Capacité d'adaptation et de gestion des situations de stress
- Qualités organisationnelles, aptitude à gérer les priorités et à tenir les délais
- Rigueur
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Sens du service public
- Permis Poids lourd souhaité
- Expérience souhaitée

Pour plus de renseignements sur cette offre d'emploi : Jean-Marc RIVAT, Responsable Technique : 0670346378

Candidature (CV et lettre de motivation) reçue jusqu'au 18 mai 2025

Par courriel : nathalie.berger@stmarth.fr

Par courrier : Monsieur le Maire – Place de la Mairie -69850 SAINT-MARTIN-EN-HAUT