

FICHE DE LIAISON

- DÉCOUVERTE DE POSTE -



INFORMATIONS ENTREPRISE UTILISATRICE

Raison Sociale	EDILIANS		
Adresse	Rue du Val d'Argent		
Ville	Sainte Foy l'Argentière	Code postal : 69610	
Interlocuteur	M MARTINEZ	Fonction : Responsable QSE	
Mail			
Siret		Code APE :	
Plan de Prévention : ☒ OUI ☐ NON		DUER : ☐ OUI ☒ NON	

DESCRIPTIF PROFIL / POSTE

Intitulé du poste :	UNITE DE TRAVAIL SFA 36
Nature du contrat CDD/CDI/TT : niveau de rémunération fixe + commission ?	
Politique salariales 13 ^{ème} mois, primes, RTT, intéressement, participation ?	
Ce poste est-il un poste à risques : ☐ OUI ☐ NON Si oui, existe-t-il une formation renforcée sur ce poste : ☐ OUI ☐ NON La liste des postes à risques a-t-elle été transmise à Ergalis : ☐ OUI ☐ NON	

Les tâches & missions :	- Opérateur de production – Surveillance du bon déroulement de la production, contrôle qualité, tri - Cariste
Profil attendu : Formation, expériences, compétences, habilitations ...	
Les machines, outils, matériels, produits... utilisés ? Existe-t-il une formation spécifique à leur utilisation ?	1) Machine de production 2) Chariot élévateur 1) Formation au poste de travail, avec un parcours d'intégration et un tutorat 2) Formation CACES + Autorisation de conduite de l'entreprise EDILIANS

FICHE DE LIAISON

- DÉCOUVERTE DE POSTE -

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)

	☒ Chaussure de sécurité		☒ Lunettes de protection		☒ Bouchon d'oreilles ou casques
	☒ Gants		☒ Gilet haute visibilité		☒ Casques
	☒ Masques Lors des opérations de nettoyage	Autres EPI :			

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Lieu, déplacement, horaires ...	Site Sainte Foy l'Argentière Atelier de production – 5x8
Moyens à disposition : tél, voiture, outils Informatiques	/
Environnement de travail : espace ouvert, bureau fermé...	Atelier de production fermé
Degré d'autonomie – champ de responsabilité ?	Autonomie sur le poste de travail après un parcours d'intégration
Risques spécifiques liés au poste de travail & à l'environnement :	Quelles sont les mesures de prévention prises pour ces risques ? Risques liés aux équipements de travail : carter de protection, machine sous grillage, cadenas à mettre sur les portes d'accès en cas d'opération de condamnation Risques liés à la hauteur (chute dans les escaliers) : tenir la rampe d'escalier Risques liés au bruit : port des protection auditives obligatoires Risques liés aux émissions de poussières : lors du nettoyage de la zone de travail, porter obligatoirement le masque FFP3

FICHE DE LIAISON

- DÉCOUVERTE DE POSTE -

	Risques liés à la circulation interne : respecter les voies de circulations dans les ateliers et sur le site, les engins sont prioritaires sur les piétons
Y-a-t-il des contraintes particulières ? (Stress, environnement bruyant,)	Environnement de travail bruyant (port des protection auditive obligatoire) Environnement de travail avec présence de poussière Environnement de travail avec un risque liés à l'ambiance thermique : très chaud en été du fait de la présence des séchoirs et fours. Manque de luminosité dans les différents ateliers – Très peu de lumière naturelles Environnement stressant – Cadence de production, surveillance importante de la production, le fonctionnement de l'entreprise en 5x8 qui peut engendrer un impact sur la vie personnel
Consignes de sécurité du poste	Affichage des consignes de sécurité sur chaque poste de travail EPI obligatoire : affichage à l'entrée de chaque atelier + affichage sur les poste de travail 10 règles vitales : affiche sur à l'entrée de l'atelier + sur les postes de travail Mise d'un cadenas lors de la condamnation sur les accès de zones + liste des opérations sous condamnation est inscrite sur la porte d'accès de zone Zone 5'COM : point dédié à la communication (sécurité, qualité, RH, maintenance) : réunion faite tous les matins par le chefs d'équipe

FICHE DE LIAISON

- DÉCOUVERTE DE POSTE -

TYPES DE RISQUES

Types de risques			
X	Risques de trébuchement, heurt ou autre perturbation du mouvement Chute de plain-pied Choc / heurt à la tête contre les grillages de protection des machines	X	Risques liés aux équipements De travail Machine de production (presse, convoyeur, tapis roulant, robot)
X	Risques de chutes de hauteur Chute dans les escaliers	X	Risques liés aux effondrements et aux chutes d'objets Chute de tuile
X	Risques liés aux circulations internes de véhicules Circulation des chariots et camions	X	Risques et nuisances liés au bruit Machine de production bruyante
	Risques routiers en mission	X	Risques liés aux ambiances thermiques Chaud en été dû à la présence des séchoirs et des fours
X	Risques liés à la charge physique de travail Manutention manuelle, geste répétitif	X	Risques d'incendie, d'explosion
X	Risques liés à la manutention mécanique Utilisation des chariots élévateurs (si poste de cariste)	X	Risques liés à l'électricité
X	Risques liés aux produits, aux émissions et aux déchets Emissions de poussières Utilisation de produits chimiques : poudre, produits pour la maintenance	X	Risques liés aux ambiances lumineuses Manque de luminosité dans les ateliers
	Risques liés aux agents biologiques		Risques liés aux rayonnements

FICHE DE LIAISON

- DÉCOUVERTE DE POSTE -

COVID

Les mesures nécessaires (gestes barrières, règles de distanciation) ont-elles été mises en place sur les postes de travail et les lieux communs (pause, déjeuner, vestiaire...) ?

Quelle organisation a été mise en place pour informer l'agence Ergalis en cas de suspicion de COVID ou en cas de COVID avéré au sein de l'entreprise utilisatrice ?

Quels sont les EPI et les moyens de protection mis à disposition des salariés intérimaires (point d'eau & savon, gel hydro alcoolique, gant, masque...) ?

L'entreprise utilisatrice s'assure-t-elle du port de ces EPI et moyens de protection ? ☐ OUI ☐ NON

Le matériel utilisé est-il désinfecté avant et après utilisation par les salariés ? ☐ OUI ☐ NON

CULTURE ENTREPRISE

Une charte interne à votre entreprise ? ☒ OUI ☐ NON

Un programme d'intégration et un accueil sécurité des nouveaux entrants ? ☐ OUI ☒ NON
Parcours d'intégration : livret d'accueil + vidéo + quiz avant la prise de poste, traçabilité du parcours + tutorat mis en place

Un règlement intérieur ? ☐ OUI ☐ NON

LEXIQUE

Plan de prévention : Le plan de prévention est un document qui vise à identifier et prévenir, par une coordination générale, les risques liés à l'interférence entre les activités, installations, matériels lors de l'intervention d'entreprises extérieures (EE) au sein d'une entreprise utilisatrice (EU).

DUER : Document Unique d'Evaluation des Risques qui regroupe sur un seul support les données issues de l'analyse des risques professionnels auxquels sont exposés les salariés.

Poste à risques : Si le poste occupé par le salarié intérimaire fait partie de la liste des postes à risques établie par l'EU alors une formation renforcée à la sécurité doit être dispensée par l'EU au salarié intérimaire ainsi qu'un accueil et une information adaptés dans l'EU.

Formation renforcée : La formation renforcée doit rendre le salarié capable de mettre en application des modes opératoires ou des consignes de travail ayant pour objectif l'évitement des risques présentés par les travaux qui lui sont confiés ou les risques présentés par ses conditions de travail.