

La Communauté de Communes des Monts du Lyonnais (CCMDL)
32 communes et 35 200 habitants

A proximité de Lyon et de St Etienne, les Monts du Lyonnais offrent un environnement idéal. Territoire rural et dynamique caractérisé par un tissu d'entreprises, de nombreux commerces et des services de proximité.

Recrute

Directeur(trice) du pôle Economie – Tourisme – Culture

Poste basé à Saint-Laurent-de-Chamousset (69)

Cadre d'emploi des Attachés (Catégorie A)

Poste permanent ouvert aux agents titulaires ou contractuels à titre dérogatoire (art. L332-8 du Code Général des Collectivités Territoriales)

Temps complet

Nombre d'heures hebdomadaire : 37h ou 39h avec RTT

Lieu de travail : Saint-Laurent-de-Chamousset (69)

Rémunération : Rémunération statutaire ou par équivalence + régime indemnitaire + dispositif action sociale + participation assurance maintien de salaire et mutuelle

La collectivité recrute son directeur(trice) du pôle économie – tourisme – culture. Manager confirmé, le directeur (trice) sera chargé(e), en lien étroit avec les élus et sous la responsabilité directe de la directrice générale des services, de diriger, coordonner et animer ce pôle dont les missions portent sur les domaines suivants :

- Économie et agriculture,
- Tourisme,
- Politique culturelle.

Missions principales :

Direction du pôle :

- Assiste et accompagne les élus dans les processus décisionnels.
- Coordonne les services de son pôle, met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services.
- Assure la diffusion de l'information, et la cohérence du management des équipes.
- Participe au collectif de direction générale et dans le cadre de la transversalité aux grands projets du territoire.
- Accompagne les 4 vice-présidents délégués aux compétences du pôle en collaboration avec le directeur de la zone de loisirs de Hurongues et le directeur de l'école de musique.

Responsable direct des services économie- agriculture- tourisme et du service culture :

- Organise, optimise, met en œuvre la politique de la collectivité en la matière.
- Pilote et gère le service.
- Gestion des dossiers complexes et dossiers classiques en cas de besoin.
- Assure la transversalité.

Compétences et technicité, aptitudes exigées :

- Diplômé au minimum d'un titre de niveau 6 ou 5.
- Expérience nécessaire sur ce type de poste.
- Permis B indispensable. Déplacements fréquents avec véhicules de service selon disponibilité.

Savoir et Savoir-faire :

- Aptitudes managériales : Capacité à animer et motiver une équipe, déléguer et résoudre les problèmes, conduite du changement et optimisation des ressources.
- Connaissances du fonctionnement et pratique de la gestion des collectivités (compétences, budgets, organisation, processus décisionnaires, ...).
- Bonne connaissance théorique et pratique des politiques de développement, du monde de l'entreprise et de l'entrepreneuriat, du monde agricole et des acteurs du tourisme.
- Bonne connaissance du domaine culturel, capacité à fédérer les acteurs pour déterminer les besoins et mettre en place l'offre culturelle correspondant.
- Bonne connaissance juridique, notamment sur l'urbanisme.
- Maîtrise des outils bureautiques (traitement de texte, tableur, diaporama).
- Aisance à l'oral, capacités rédactionnelles.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle (élus, agents, usagers, partenaires, entreprises) et sens de l'écoute pour répondre aux demandes.
- Rigueur, sens de l'organisation et de l'anticipation, respect des délais.
- Grande disponibilité (réunions en soirée) et réactivité selon les situations.
- Aptitude pour le travail en équipe et la gestion des relations transversales.
- Capacité d'analyse, de diagnostic et de synthèse.

Poste à pourvoir au 05/01/2026
Candidatures reçues jusqu'au 31/07/2025
Entretiens de recrutement à partir de fin août

Par courriel : recrutement@cc-mdl.fr

Par courrier :

Communauté de Communes des Monts du Lyonnais
790 Allée de Pluvy - 69590 POMEYS

Pour plus de renseignements : G. Goutagny (DGS) 04.78.19.80.69