



Saint Martin en Haut

ANIMATEUR·RICE JEUNESSE RESPONSABLE PÔLE JEUNESSE

La MJC de Saint Martin en Haut est une association de «loi 1901», à but non lucratif, agréée d'Éducation Populaire. Au cœur d'une commune regroupant plus de 4 000 habitant·es, la MJC accueille plus de 500 adhérent·es issus des monts du lyonnais et des alentours.

Dans le cadre de son A.C.M 11/17 ans, la MJC recherche **un·e animateur·rice responsable du pôle jeunesse (péri et extrascolaire)** qui assurera ses missions sous la responsabilité de la direction de la MJC.

Contexte et missions

Sous la responsabilité de la Direction, vous serez garant·e de la mise en œuvre du projet associatif et éducatif de la MJC dans le cadre du pôle jeunesse de l'association. Vous travaillez en coordination avec les autres pôles et les partenaires du territoire. Vous encadrerez une équipe d'animateur·trices (permanent·es, vacataires, stagiaires), animez auprès des jeunes, et assurez la gestion administrative et financière du pôle jeunesse.

Missions principales

Animation du projet pédagogique

- Préparer, coordonner, animer et évaluer le projet pédagogique du pôle jeunesse, en collaboration avec l'équipe d'animateur·rices ;
- Mettre en place un programme d'activités adaptées aux besoins des publics et aux périodes d'ouverture ;
- Assurer l'animation des accueils péri et extrascolaires en collaboration avec les animateur·rices jeunesse permanent·es, en alternant les groupes 11/13 ans et 14/17 ans selon l'organisation définie en équipe ;
- Démarche d'aller vers et animation hors les murs ;
- Mobiliser les jeunes autour des projets associatif et pédagogique de la MJC et favoriser leur participation active ;
- Faire émerger et accompagner les projets à court, moyen et long terme au regard du projet de la MJC jeunes : culturels - citoyens - loisirs - artistiques ; dans une démarche d'éducation populaire ;
- Mettre en place un suivi et un accompagnement pédagogique sur l'ensemble du pôle jeunesse ;

Territoire et partenariat

- Adapter les activités et le projet du pôle jeunesse en fonction des enjeux identifiés et des dynamiques locales ;
- Développer des partenariats avec les acteurs éducatifs, sociaux et sanitaires ;
- Participer aux réunions partenariales (mairie, communauté de commune, réseaux, cellule de veille etc.) ;
- Mettre en perspective des projets transversaux (partenariats avec les les familles, la commune, les collègues, les associations, le réseau R.A.OU.L. etc.) ;



La mise en œuvre financière et administrative

- Tenir à jour l'ensemble des pièces justificatives de comptabilité du pôle ;
- Tenir à jour les présences CAF et MSA et assurer la transmission des données de présences réelles et prévisionnelles de l'ensemble du secteur auprès de la CAF (visé par la direction) ;
- Elaborer des dossiers et demandes de subventions en collaboration avec la Direction, en fonction des besoins du pôle et des projets jeunesse ;
- Établir l'ensemble des budgets prévisionnels et échéanciers des projets dont il-elles est référent-e et accompagner l'animateur jeunesse ans sur les mêmes démarches ;
- Être à jour des déclarations auprès de la D.D.C.S ;

Ressources humaines, formation et management

- Encadrer et dynamiser une équipe d'animateur·trices (deux permanent·es, vacataires, stagiaires) ;
- Organiser les réunions d'équipe, les entretiens annuels, et gérer les conflits ;
- Participer au recrutement et à la formation du personnel ;
- Participer à la réflexion des formations B.A.F.A. de l'ouest Lyonnais et/ou devenir formateur/trice B.A.F.A ;

Hygiène et sécurité

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Veille et application réglementaire des obligations dans le cadre des Accueils Collectifs de Mineurs péri et extrascolaires ;
- Sensibiliser l'équipe aux risques et organiser les moyens de prévention ;

Participation au fonctionnement de la MJC

- Promouvoir les valeurs de la MJC auprès des adhérent·es, des partenaires et des institutions.
- Contribuer aux réflexions inter-secteurs et aux projets mutualisés.

Profil recherché

Compétences et qualités professionnelles

- **Savoir :**
 - Connaissance du public jeune et jeunes adultes, des enjeux sociaux du territoire, et du projet associatif de la MJC
 - Maîtrise des signes d'alerte et de maltraitance
 - Connaissance de l'environnement partenarial local
 - Avoir une connaissance de la méthodologie de projet
 - Réglementation des ACM et veille SDJES
- **Savoir-faire :**
 - Capacité à encadrer, accompagner une équipe, déléguer, et contrôler les missions.
 - Capacité à fédérer et mobiliser autour d'un projet commun dans l'accompagnement individuel et collectif
 - Maîtrise des techniques d'animation, de conduite de réunions, et de communication



- Aptitude à prendre des décisions en accord avec le cadre réglementaire et le projet associatif

- **Savoir-être :**

- Dynamique et organisé·e
- Savoir prendre des initiatives et être force de proposition
- Autonomie, sens des responsabilités, et analyse
- Esprit d'équipe, créativité, et capacité à poser un cadre
- Prise de recul et adaptabilité face aux situations professionnelles

Descriptif du poste

Prérequis :

- B.A.F.D, B.P.J.E.P.S LTP, D.EUST Animation ou D.E.J.E.P.S.
- Permis B.

Type de contrat : CDI - Temps plein

Conditions du poste :

- Modulation du temps de travail :
 - Période scolaires : Du lundi au samedi ou du mardi au vendredi - alternance des semaines (alternance une semaine de 4 jours et une semaine de 6 jours)
 - Période de vacances scolaires : Du lundi au vendredi
- Travail en soirée et week-ends selon les projets et événements locaux
- Participation aux événements de la MJC

Lieu : Saint Martin en Haut - 69850

Indice salarial : Groupe E, indice 325 convention collective de l'animation, possibilité de reprise d'ancienneté (2 328 € brut)

Avantages : Mutuelle et abonnement des transports en commun pris en charge à 50% et prise en charge complète des repas du midi les jours d'animation périscolaire

Date : Poste à pourvoir dès que possible

Processus de recrutement :

- Lettre de motivation et CV à envoyer à la direction : mjcstmartinhaut@gmail.com

